SciencesPo
EXECUTIVE EDUCATION

TRAJECTOIRES DIRIGEANTS

STRATÉGIE ET GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

Cette offre de formation est éligible à
MON COMPTE FORMATION
moncompteformation.gouv.fr

LE CONTEXTE

VOTRE EXPÉRIENCE, NOTRE EXPERTISE

La complexité accrue du monde et des organisations, l'accélération des changements, l'omni-communication des acteurs, l'intensité et la diversité des attentes en matière de performances sociales et environnementales, impliquent une réactivité et une vigilance accrues des équipes dirigeantes. Dans ce contexte, notre programme vous aide à développer une vision pertinente de votre marché, du fonctionnement des organisations et de leurs environnements et vous accompagne dans une lecture éclairée de vous-même, de votre rôle et de vos missions de cadre dirigeant.

LA THÉORIE, LA PRATIQUE

La richesse de ce programme réside dans une double approche pédagogique résolument ancrée dans les réalités professionnelles des organisations, réalités mises en lumière par les théories issues des sciences humaines et sociales, permettant ainsi une compréhension fine des enjeux liés au rôle de dirigeant. Cette double approche est portée par une pluralité d'intervenants : enseignants-chercheurs de Sciences Po, cadres dirigeants, conseils, coachs habilités Sciences Po, metteurs en scène et philosophes.

L'INDIVIDUEL, LE COLLECTIF

L'Executive Master Trajectoires Dirigeants offre un programme de formation diplômant alliant coaching individuel, séminaires collectifs, ateliers pratiques en équipes et conférences-débats, afin d'optimiser l'impact de cette formation dans votre vie professionnelle.

COMPRENDRE, DÉCIDER, AGIR

Suivre cet Executive Master, c'est prendre le temps et la hauteur nécessaires pour élargir votre champ de compréhension, trouver des réponses adaptées à l'accompagnement de vos équipes et dynamiser votre évolution professionnelle. La diversité des formats pédagogiques et leur complémentarité permettent un apport de connaissances mais aussi des échanges fructueux et une incitation à faire évoluer sa posture de dirigeant.
C'est une expérience dont nos alumni se souviennent longtemps…

POUR QUI ?

— Vous êtes dirigeant d'entreprise et souhaitez prendre du recul sur vos pratiques et vous enrichir d'expériences nouvelles ?
— Vous êtes administrateur et souhaitez mieux « challenger » l'exécutif ?
— Vous êtes cadre supérieur, vous venez d'accéder à des fonctions de direction générale ou à des fonctions opérationnelles de haut niveau, ou êtes en passe d'y accéder ?
— Vous êtes entrepreneur, créateur ou repreneur d'entreprise, fondateur de start-up et voulez structurer votre démarche ?
— Vous êtes investisseur ou partenaire, vous avez besoin d'une vision actualisée et transversale des enjeux des dirigeants d'aujourd'hui ?
— Vous êtes manager senior dans une structure de conseil ou d'audit ?

L'Executive Master Trajectoires Dirigeants vous accompagne dans vos réflexions et dans la concrétisation de vos projets.

COMMENT CANDIDATER ?

L'Executive Master Trajectoires Dirigeants de Sciences Po s'adresse aux personnes ayant 10 ans d'expérience professionnelle au minimum et titulaires d'un Bac+4.
Des dérogations pourront être accordées pour toute personne justifiant d'une expérience professionnelle significative.

La sélection des profils se fait tout au long de l'année. Les dossiers de candidature sont disponibles sur notre site web.

À réception, votre dossier suivra la procédure suivante :

— examen du dossier et validation de votre admissibilité ;
— convocation à un entretien individuel devant la commission d'admission ;
— délibération du jury d'admission.

Tout dossier de candidature soumis sera étudié.

COMPÉTENCES VISÉES

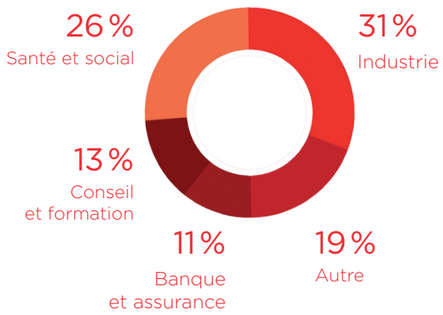
L'Executive Master Trajectoires Dirigeants vous aide à développer une vision pertinente de votre marché, du fonctionnement des organisations et de leurs environnements, et vous accompagne dans une lecture éclairée de votre rôle et vos missions de cadre dirigeant.
Vous prenez ainsi le temps et la hauteur nécessaires pour élargir votre champ de compréhension, trouver des réponses adaptées à l'accompagnement de vos équipes et dynamiser votre évolution professionnelle.

À l'issue de votre formation, vous serez en mesure de :

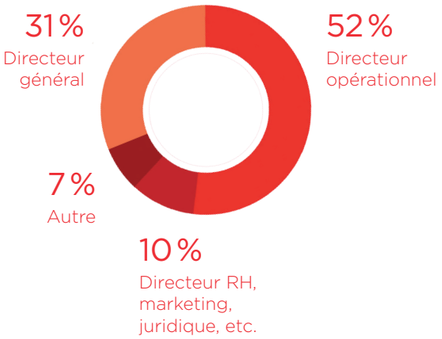
— évoluer vers des fonctions plus stratégiques et responsables pour vous et votre organisation tout en poursuivant vos objectifs personnels
— intégrer les contraintes de durabilité, en déduire des opportunités nouvelles et réaliser les arbitrages permettant de viser la performance globale
— mettre en perspective les enjeux de votre entité au regard de l'environnement économique et social
— situer votre action dans la complexité d'un monde internationalisé et bouleversé par l'extension des technologies numériques
— contribuer efficacement à élaborer des stratégies innovantes et performantes
— conduire le changement en définissant une stratégie de transformation
— transmettre une vision claire de votre activité et construire une dynamique pour vos équipes
— créer les conditions favorables à la collaboration et à l'expression de l'innovation pour une action collective durablement performante

PROFIL DES PARTICIPANTS

SECTEUR



FONCTION



PROGRAMME

3 THÉMATIQUES FONDAMENTALES

L'Executive Master Trajectoires Dirigeants s'organise en 3 grandes sections thématiques, auxquelles s'ajoutent 16 heures de coaching individuel et 40 heures de tutorat d'anglais optionnel.

THÉMATIQUE

01

GRANDS ENJEUX DU MONDE CONTEMPORAIN
MASTER-CLASS

OBJECTIFS :

— Bénéficier d'un lieu de réflexion et d'échanges sur les grands enjeux du monde moderne.

— Appréhender les facteurs sociétaux, économiques, environnementaux et politiques pour comprendre la société moderne et ses transformations.

— Aborder les thématiques Corporate Social Responsibility and Sustainable Development

— Examiner la question de la prospective et des dirigeants face à la performance

• 8 conférences-débats d'une demi-journée sur des sujets prospectifs et transversaux

• Atelier Ex-Libris : présentation et analyse critique de 3 ouvrages engagés en présence de leurs auteurs

THÉMATIQUE

02

LEADERSHIP ET PRATIQUES MANAGÉRIALES
ATELIERS

OBJECTIFS :

— Enrichir son leadership dans son rôle de dirigeant.

— Étudier les ressorts de l'action collective pour optimiser son efficacité managériale et son potentiel d'intelligence sociale.

• Cette section comprend des ateliers proposant un travail collectif fondé sur des jeux de rôles, des mises en situations, et des études de cas afin de développer vos atouts comportementaux et compétences managériales. Ils portent sur les thèmes suivants :

— Savoir convaincre

— Sociologie des organisations

— Conduite de changement

— Le management en question

— Approche critique du leadership

— L'art de l'improvisation

— Négociation

— Culture et diversité

— Journée Dirigeants

THÉMATIQUE

03

FONDAMENTAUX DE GESTION POUR DIRIGEANTS
SÉMINAIRES

OBJECTIFS :

— Compléter et actualiser ses compétences techniques et sa vision stratégique.

— Développer un esprit de synthèse indispensable pour diriger, étudier les savoirs et savoir-faire essentiels du dirigeant dans les principaux domaines de gestion ainsi que les clés de langage des grandes fonctions de l'entreprise.

• Analyse financière

• Corporate finance

• Mutations numériques

• Corporate communication

• Ressources humaines

• Marketing

• Innovation de rupture

• Corporate Social Responsibility and Sustainable Development (Résidentiel à l'Université de St-Andrews en Écosse)

• Stratégie

• Gouvernance

LE RÉSIDENTIEL À L'UNIVERSITÉ DE ST-ANDREWS EN ÉCOSSE

Au sein du programme MBA de l'Université de St-Andrews, 4e université de Grande-Bretagne, vous travaillerez sur des problématiques de Corporate Social Responsibility and Sustainable Development. L'objectif est d'acquérir des grilles d'analyse pour comprendre l'enjeu de la RSE pour les entreprises et disposer d'outils applicables à votre situation professionnelle. Ce séminaire se déroule la dernière semaine d'août. Il est conçu et piloté par l'École de Management de l'Université de St-Andrews.

04

COACHING INDIVIDUEL

Parmi l'un des points forts du programme, un coaching assuré par des coachs habilités par Sciences Po, vous offre l'opportunité de :

— réfléchir sur votre parcours professionnel afin d'identifier vos perspectives et axes d'amélioration,

— optimiser l'intégration des apports des modules de formation,

— clarifier votre positionnement en termes de motivation,

— vous approprier le cadre d'action au sein duquel vous intervenez en tant que dirigeant ou futur dirigeant,

— développer votre posture singulière de dirigeant.

LE TUTORAT D'ANGLAIS (40 HEURES - OPTIONNEL)

Le tutorat d'anglais vous prépare pour le séminaire Corporate Social Responsibility and Sustainable Development à l'Université de St-Andrews, délivré intégralement en anglais.

UNE ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE POUR VOUS ACCOMPAGNER

La direction

Martin Richer

Président et fondateur
Management & RSE,
consultant en Responsabilité
sociétale des entreprises

« *Dans un monde qualifié aujourd'hui de VUCA (Volatility, uncertainty, complexity, ambiguity), le dirigeant doit être en connexion permanente avec les évolutions de son environnement. Pour cela, il lui faut s'intéresser à tout ce qui est en mouvement dans son entreprise, dans ses écosystèmes, et qui peut avoir une influence sur elle. Il lui faut aussi travailler ses soft-skills, devenues fondamentales pour faire le pas entre « manager » et « diriger ».*
Se repenser est devenu une nécessité absolue.
Et cette formation n'échappe pas à la règle ! Le développement durable et la RSE, qui avaient déjà leur place au sein du programme, sont désormais présents de manière transversale dans notre formation, comme elles le sont aujourd'hui dans les entreprises où elles « irriguent » l'ensemble des services et des fonctions. Autre thématique sur laquelle nous mettons l'accent : le digital. Nous renforçons ainsi les contenus touchant aux enjeux numériques comme le travail à distance, l'intelligence artificielle ou les questionnements éthiques qui en découlent.
Tout au long de la formation, la visée prospective est également à l'honneur. Il s'agit de savoir poser un regard critique sur l'avenir, adapter sa posture, être attentif aux signaux faibles comme aux mouvements de fond.
Parfaitement connecté au projet pédagogique de Sciences Po, par son approche à la fois généraliste, multidisciplinaire, tournée vers les sciences humaines et l'international, cet Executive Master répond aux exigences des dirigeants d'aujourd'hui, qui désirent prendre une respiration dans leur parcours et à ceux de demain, qui souhaitent se donner les meilleurs atouts pour accéder à cette fonction. »

INTERVENANTS

Bertrand Badie
Professeur des universités à Sciences Po

Michel Barabel
Professeur affilié de Sciences Po
et directeur des éditions Le Lab RH

Stephen Bensimon
Professeur de philosophie et rhétorique

Henri Bergeron
Sociologue des organisations, enseignant chercheur, CNRS-Sciences Po

Serge Besanger
Professeur en stratégie d'entreprise

Dominique Boullier
Sociologue du numérique, professeur des universités à Sciences Po

Hélène Bovais
Docteur en sciences de gestion, analyste stratégique des organisations

Sophie Hancourt
Senior Economist - Banque de France

Catherine Mehrtens
International Negociation Advisor

Pascal Perrineau
Professeur des universités à
Sciences Po

François Rachline
Économiste, auteur, conseil auprès de dirigeants, président du Paris Mozart Orchestra

Martin Richer
Président et fondateur Management & RSE, consultant en Responsabilité sociétale des entreprises

Paul-André Rosental
Professeur des universités à Sciences Po, Directeur d'études à l'École des hautes études en sciences sociales et chercheur associé à l'Institut national d'études démographiques

Arnaud Saint-Clair
Maître de conférences à Sciences Po
et Head of Public M&A - Rothschild
Transaction R

INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE

L'un des atouts de cet Executive Master réside dans la diversité des modalités pédagogiques, qui vous permet de développer toutes les compétences nécessaires à l'exercice de votre fonction.

Les formats pédagogiques varient en fonction de la thématique traitée :

— Les conférences-débats sont l'occasion d'échanger avec un intervenant de renom pour comprendre l'évolution de la société contemporaine.

— Les séminaires ont pour objectif d'approfondir un domaine de gestion des entreprises – marketing, communication, RH, etc. – à travers un exposé interactif animé par un intervenant spécialiste du domaine traité.

— Les ateliers vous proposent des jeux de rôles, des mises en situations ou des études de cas pour développer vos qualités managériales (prise de parole, négociation, management, etc.).

Le programme propose des modalités de formation collectives et individuelles :

Afin de créer une dynamique d'apprentissage positive, les modules de formation du tronc commun réunissent l'ensemble des étudiants de la promotion (25 maximum). Dans cette perspective, le résidentiel à l'Université de St-Andrews est un moment clé de cohésion de la promotion.

Parallèlement au programme, et pour vous permettre de travailler sur les problématiques qui vous sont propres, le dispositif de coaching propose un accompagnement individuel par un coach habilité Sciences Po.

OBTENTION DU DIPLÔME

L'obtention du diplôme dépend du dispositif d'évaluation suivant :

1. Travail collectif d'analyse critique d'un essai portant sur un sujet de société. Unité d'enseignement 1 : Grands enjeux du monde contemporain.

2. Note de réflexion personnelle portant sur la question du leadership. UE 2 : Leadership et pratiques managériales.

3. Travail collectif d'analyse stratégique d'une organisation sous l'angle de la R.S.E. UE 3 : Fondamentaux de gestion pour dirigeant.

4. Études de cas dans certains ateliers pratiques en contrôle continu.

5. Mémoire. Il s'agit d'un travail d'étude et de recherche destiné à servir un projet professionnel de dimension stratégique en cohérence avec les apports du programme. Le choix du sujet se fait en étroite collaboration avec la direction pédagogique. Le mémoire donne lieu à une soutenance orale « Le Grand O ».

Un Executive Master de Sciences Po est un diplôme de niveau 1 de l'Institut d'Études Politiques de Paris, « Grand établissement d'enseignement supérieur » au sens de la loi de 1984.

La certification « Diriger la stratégie et mobiliser les ressources d'une entreprise » (Executive Master « Trajectoires Dirigeants ») de niveau 7 est enregistrée sur le Répertoire Spécifique (RS) sous le numéro RS5998.

FRANCE
compétences
CERTIFICATION
enregistrée au Répertoire spécifique

EN PRATIQUE

Rentrée :

Février

Format :

2 à 4 jours consécutifs par mois

Durée :

12 mois (310 heures)

Campus :

Sciences Po Executive Education,
28 rue des Saints Pères, 75007 Paris

Les frais de formation et les dernières mises à jour du programme sont disponibles sur www.sciencespo.fr/executive-education ou auprès de l'équipe de coordination.

CONTACT

Silvina Bramardi

Chargée de programmes

T. + 33 (0)1 45 49 63 61

silvina.bramardi@sciencespo.fr

Sciences Po Executive Education • 2022-05 • design **LUCIOLE**